

Mentre le delinquenze squadriste assassinano gli operai democristiani, Pezzani, già federale repubblicano di Roma, viene scarcerato.

Il Governo è in linea. Ma anche il popolo lo è, egregio De Gasperi!

Lotta e lavoro

Settimanale Comunista dei lavoratori friulani
Fondatore LUIGI BORTOLUSSI (MARCO)

E' in corso una grossa manovra reazionistica per i licenziamenti indiscriminati. I grandi capi si saranno però sconfitti dalla decisione "omicidiale" tota della classe operaia. Non si sa, se deve esistere? Tutti i lavoratori intuono che i Consigli di Gestione vengono riconosciuti e potenziali perché le forze del lavoro aumentino e controllino la produzione nazionale.

Difendiamo il nostro pane

CONTRO L'OFFENSIVA REAZIONARIA unita e decisa la classe lavoratrice

Con i licenziamenti in massa la Confindustria, la Confida ed il Governo tentano di scuotere le conquiste popolari - Ma la sopportazione del popolo è al colmo - Tutti i lavoratori, i partigiani, i veri democratici formano un blocco che stroncherà tutte le nostre

Siamo alle porte dell'inverno; ridurlo all'impossibile e prostrarlo, poiché i lavoratori volgono ricostruire, lavorare difendendo il loro pane come ieri hanno fatto utilizzando tutti i mezzi a democrazia e libertà

ANTONIO RUFFINI

IL COMITATO D'INIZIATIVA per i Consigli di Gestione

Come è noto il 23 c. m. avrà luogo a Milano l'atteso Congresso nazionale dei Consigli di Gestione delle Commissioni interne. Per la preparazione ed il coordinamento del lavoro si è reso necessaria la costituzione di un Comitato d'Iniziativa principale che in mancanza di Consigli di Gestione esistenti le due Federazioni Socialista e Comunista hanno designato un membro del Partito che con rappresentanti di Commissioni interne e una dell'A.N.P.I. costituiscono il Comitato d'Iniziativa.

Il Comitato d'Iniziativa fa appello a tutti i lavoratori, commissioni interne e loro rispettivi sindacati di intraprendere immediatamente riunioni di tecnici, operai ed impiegati per nominare i delegati al Congresso stesso e per discutere il seguente ordine del giorno:

1) Necessità di Consigli di Gestione nella nostra provin-

cia.

2) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

3) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

4) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

5) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

6) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

7) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

8) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

9) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

10) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

11) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

12) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

13) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

14) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

15) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

16) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

17) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

18) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

19) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

20) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

21) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

22) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

23) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

24) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

25) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

26) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

27) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

28) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

29) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

30) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

31) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

32) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

33) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

34) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

35) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

36) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

37) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

38) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

39) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

40) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

41) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

42) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

43) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

44) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

45) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

46) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

47) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

48) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

49) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

50) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

51) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

52) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

53) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

54) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

55) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

56) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

57) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

58) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

59) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

60) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

61) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

62) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

63) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

64) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

65) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

66) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

67) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

68) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

69) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

70) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

71) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

72) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

73) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

74) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

75) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

76) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

77) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

78) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

79) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

80) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

81) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

82) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

83) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

84) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

85) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

86) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

87) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

88) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

89) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

90) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

91) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

92) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

93) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

94) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

95) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

96) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

97) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

98) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

99) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

100) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

101) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

102) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

103) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

104) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

105) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

106) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

107) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

108) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

109) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

110) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

111) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

112) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

113) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

114) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

115) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

116) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

117) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

118) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

119) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

120) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

121) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

122) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

123) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

124) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

125) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

126) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

127) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

128) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

129) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

130) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

131) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

132) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

133) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

134) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

135) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

136) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

137) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

138) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

139) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

140) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

141) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

142) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

143) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

144) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

145) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

146) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

147) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

148) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

149) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

150) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

151) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

152) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

153) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

154) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

155) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

156) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

157) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

158) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

159) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

160) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

161) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

162) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

163) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

164) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

165) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

166) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

167) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

168) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

169) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

170) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

171) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

172) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

173) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

174) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

175) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

176) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

177) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

178) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

179) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

180) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

181) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

182) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

183) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

184) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

185) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

186) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende pubbliche.

187) Necessità di Consigli di Gestione nelle aziende private.

Veniamo ai fatti On. Sforza!

A QUANDO L'ESECUZIONE del trattato con l'Jugoslavia?

Rispondiamo al delegato Jugoslavo, Bebler, il quale, sull'Assemblea dell'O.N.U., ha accusato il governo italiano di sabotare l'accordo economico italo-jugoslavo e di subire influenza straniera, l'on. Sforza ha fatto all'Ans "delle dichiarazioni messe a giustificare il ritardo nel perfezionamento dell'accordo, che non ci persuadono".

Prendiamo atto con soddisfazione del suo riconoscimento circa l'interesse dell'Italia ad una intesa con la vicina Jugoslavia e dei suoi desideri di vederla realizzata ma nessuna delle sue parole ci fa scorgere in lui un altrettanto vivo desiderio di accelerarne il conseguimento. Ci sono voluti otto mesi per perfezionare l'accordo con l'Argentina e non vedo, egli dichiara ingenuamente, perché ci si debba incangivare in questo caso.

Non dice però, l'on. Sforza, da quanto tempo si trascinò questo accordo e non precisa i motivi "tecnicici" dei ritardi, egli non è preoccupato della gravità della situazione economica italiana dove decine e decine di piccole e medie industrie si trovano sull'orlo del fallimento per mancanza di commesse e migliaia di operai vengono licenziati.

l'espandersi della concorrenza a sui piano politico, l'asservimento dell'Italia ad altre potenze straniere.

E' evidente, in tali condizioni, che, se si vuole veramente fare l'interesse economico del Paese, è indispensabile mettersi senza indugi sul terreno del risabilimento dei rapporti commerciali con tutto l'Europa. Anche sull'aspetto politico questa via permette la conservazione di buoni rapporti con tutti i paesi e fa la nostra indipendenza da ogni monopolio di ogni altro ricettacolo che spandendo sulle nostre gravi difficoltà attuali, comprometterebbe per sempre un ulteriore sviluppo della nostra economia.

Qualsiasi altro atteggiamento che non tenesse conto di queste nostre esigenze, non solo sarebbe antieconomico, ma sarebbe a significare.

N. SCAINI

Il redattore risponde
N. si scrive: "E' vero che vi è stata una certa evoluzione nel marxismo circa il principio di egualianza? A quanto si dice, infatti, sembra che in Russia l'egualianza sia molto relativa, e comunque mai continuativa a dire che il comunismo e



biano bisogni e gussi eguali che nei giorni di miseria vivano la loro vita a dir poco più dure di chi

è invece a guisa di padroni".

R. - Tra le tante calamite del nostro avversario questa a proposito della situazione sovietica

Precisazione

Come abbiamo già chiarito nel nostro numero del 29 settembre riportando il comunicato delle A.C.L.I., la poterola da Castione di Strada del 7-9 è motivo di erronea informazione, non corrisponde a verità e di ciò diamo atto al signor Tommaso Giordano riconoscendo che nessuna attività truffaldina ha spicato nella vendita delle gomme di cui la pubblicazione stessa.

Totale lire 8.053.

Da S. Daniele a Maiano

IMPiegare GLI OPERAI per i lavori di bonifica

Allo scopo di alleviare la disoccupazione erano stati indetti dei lavori di bonifica nei comuni di Maiano e S. Daniele, creando un apposito Consorzio detto "Lincor" per lo studio delle modalità necessarie alla loro pratica attuazione. I progetti furono approvati e stanziati i fondi nella misura del 50% del Genio Civile, la somma rimanente dai due Comuni interessati. Nel 1946 alla Cooperativa edile di San Daniele fu assegnato il primo lotto. Iniziato il lavoro, la cooperativa in considerazione dei prezzi triplicati, e dalla mano d'opera e dei materiali necessari, chiedeva il permesso di impiegare mezzi meccanizzati nella lavorazione.

La richiesta della cooperativa fu respinta, in quanto gli lavori avevano lo scopo di assorbire il massimo di mano d'opera.

Terminata comunque la lavorazione del primo lotto, i rimanenti furono assegnati ad una data delle quali impiega nella lavorazione mezzi meccanizzati, cioè se ne impingueva nei cassettoni altri,

fischia del massimo di mano d'opera per assorbire, in barba ai capi di lavoro, che furono così solennemente riaffermati quando invece di una impresa privata si trattò di una cooperativa.

Quale è dunque la differenza per cui la legge viene interpretata una volta in modo e un'altra nel modo opposto?

Ma non basta. La legge fu ottimata i lavori facendo all'asta un forte ribasso, ma il suo guadagno per questo diminuisce: in quanto i lavori calcolati appunto sul presupposto dell'impiego di mano d'opera, venendo eseguiti da mezzi meccanizzati, permette appunto la realizzazione di quel guadagno di cui si è sopra parlato.

I Comuni di Maiano e di San Daniele protestano stiamamente contro questo sistema, in quanto a loro preoccupazione è, come ovvio, quella di far lavorare un maggior numero possibile di operai disoccupati e in questa impingueva nei cassettoni altri,

La compattazione dimostrata nello sciopero degli addetti ai servizi pubblici ha indotto il G.veno a recedere dalle sue posizioni di intransigenza decidendo di prendere delle misure in favore degli scioperanti.

L'esempio degli scioperanti riuniti domenica scorra al Velodromo d'Inverno, ha accettato le proposte del Governo e decisamente

FRANTUMATA

la bomba atomica

(Continua, dalla prima pagina)

Questo significa che i periodi di guerra sono molto diminuiti, perché l'atomico, le armate popolari del paese del socialismo e tutti i democristiani ammirano la pace, sparsi nel mondo, fornendo un blocco di forze contro la guerra; blocco che solo potrà impedire che l'umanità debba compiere dinanzi a per i begli occhi di un pugno di pezzi. Intanto la reazione degli imperialisti, alla notizia del nuovo avvenimento, non ha tardato a farsi sentire, con esplosioni di gran rimpicciolito.

La stampa britannica di destino dice apertamente di essere spalato che l'URSS detenga il segreto della bomba atomica, affamando che ciò potrebbe pregiudicare il suo esito della prossima conferenza dei quattro ministri degli esteri.

Queste canaglie hanno già dimostrato che numerose sono state le conferenze internazionali tenute fin d'ora, durante le quali le potenze imperialistiche, hanno tentato il ricatto (senza parlare riscrivere) e l'intimidazione, proprio servendosi di quei segreti, che a loro mani era ora di guerra e adesso è diventato uno strumento in più nelle mani del popolo che, per la sua stessa situazione storica, persegue una decisa e tenace politica di pace.

S. Scialoza, Romader

dal lavoratori

• **Scialoza Romader**

di riprendere il lavoro il giorno dopo.

Gli interessi

dei lavoratori inglesi

Il deputato Laburista Zillicus

durante una conferenza tenutasi a

Glasgow ha accusato gli uomini

che governano attualmente gli Stati

Uniti di essere fatti di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Nei confronti del piano Marshall

Zillicus ha espresso i dubbi più

forti che esso possa apportare pa-

ce e benessere ai popoli, in quanto

esso è minato dall'arrogante politi-

co e nella ricostruzione econo-

mica ha mischiato la guerra ideologica.

Zillicus ha terminato affer-

mando la necessità di un riavvicinamento inglese coi paesi dell'

Europa Orientale e in particolare

con l'Unione Sovietica.

• **Scialoza Romader**

di riprendere il lavoro il giorno dopo.

Gli interessi

dei lavoratori inglesi

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei

partiti politici ed anche il Comitato

dei lavoratori inglesi.

Il Capo del Governo Gotwald

giunto sabato a Bratislava per cer-

care di risolvere la crisi del Go-

verno Slovacca, ha iniziato imme-

diamente le consultazioni. Già

nella medesima giornata egli ha ri-

cvuto i membri del consiglio na-

zionale slovacco, i rappresentanti

delle organizzazioni di massa e dei